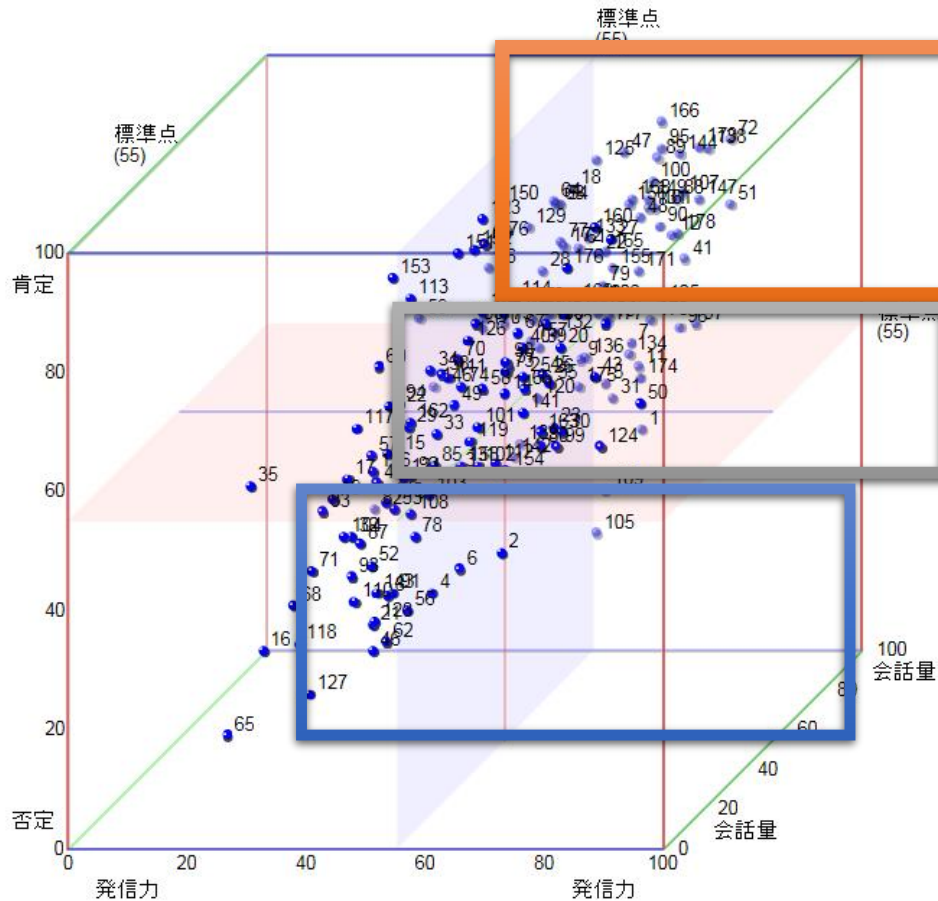


組織図・ OQ-Navi 立体マッピング診断

分析結果のレーダーチャートデータをさらに集団で立体化することで・・・
 社内の個々のスタッフ間において誰と誰がどのような関係にあるか
 また、どのような捉え方をしてどのような行動をしがちか、
 様々な視点と角度から組織を評価分析して観ることが可能となります。

組織力診断



エネルギーがあり、発信力、協調性あるタイプ。
 チームワーク・協調性・統率力を持つリーダー気質チーム

強いエネルギーはなく、指示に従い笑顔があるタイプ。
 協調性はあるので、中間スタッフとしてよいチーム

全体的にエネルギーはなく、指示の理解をしないまま確認しない。
 自信はないが、自分都合良く物事を解釈するため、
 チームをまとめたり、指示を出すことができない・苦手チーム